



Marketing Osnabrück

StattGeld & StattGehalt

Der Osnabrücker
Stadtgutschein

Inhalt

StattGeld

Gemeinsam den lokalen Handel stärken	3
Akzeptanzstelle	4
Wir sind dabei!	5
Wie funktioniert StattGeld?	7
Leistungen	7

StattGehalt

Idee und Vorteile	10
Vorteile für Arbeitnehmer	12
Einlösen der StattGehalt-Karte	12
Vorteile für Arbeitgeber	13
Aufladen der StattGehalt-Karte	13
Individualisierung	14
Zusammengefasst	15

Gemeinsam den lokalen
Handel stärken:

Osnabrücker StattGeld



Wieso StattGeld?

Gemeinsam mit Ihnen möchten wir unsere Innenstadt wieder mehr beleben. Eine gemeinsame Initiative von der mO. GmbH (Marketing Osnabrück) und der Neuen Osnabrücker Zeitung hat sich zum Ziel gemacht, die Kaufkraft in unserer Region zu stärken und eine Maßnahme gegen den fortschreitenden Online-Handel zu bieten.

Wie wir das erreichen wollen?

Ihre Kunden erwerben in einer der verschiedenen Ausgabestellen einen Stadtgutschein, lassen sich bequem Geld auf die Gutschein-karte laden und bezahlen statt mit Bargeld oder EC-Karte bei Ihnen im Geschäft.

Ihr Vorteil?

Osnabrücker StattGeld ist die Alternative zum Amazon- oder Zalando Gutschein. Denn mit unserer Gutscheinkarte bleibt der Umsatz in der Stadt!

Werden Sie Akzeptanzstelle und profitieren Sie von unserem Stadtgutschein!

Ihre Vorteile auf einen Blick:

Stärkung der Region: Der Stadtgutschein kann bei allen Akzeptanzstellen in der Innenstadt von Osnabrück eingesetzt werden. Sie greift damit den Trend zu mehr Regionalität und Heimatverbundenheit im Kaufverhalten auf und bindet die Kaufkraft in der Region. Händler bekommen zudem ein weiteres Plus in der Positionierung gegenüber dem Onlinehandel.

Neukundengewinnung: Unser Stadtgutschein ist ein Frequenzbringer. Teilnehmende Händler und Dienstleister rücken automatisch in den Fokus der Kunden, da diese aktiv nach Geschäften recherchieren, in denen sie ihr Guthaben einlösen können.

Höherer Durchschnittsbö mit Gutscheinen: Erfahrungen belegen: Die Großmutter schenkt der Enkelin einen 20 Euro-Gutschein zum Geburtstag, die Enkelin kauft damit aber ein Produkt für 50 Euro. Für Sie bedeutet das ein weiteres Umsatzplus!

Kundenbindung : Ihre Kunden werden verstärkt und regelmäßig in Geschäften einkaufen, die den Stadtgutschein akzeptieren.

Einfache Handhabung: Als Akzeptanzstelle brauchen Sie keine zusätzlichen Geräte oder Software. In der Regel sind die vorhandenen (EC-Karten-)Zahlungsterminals nutzbar. Wir garantieren zudem einen schnellen Geldeingang nach Abrechnung. Die gesamte Abwicklung erfolgt einfach und unkompliziert über eine Web-Applikation.

Wir sind bereits dabei! Und Sie?

„Frei nach dem Motto „Sitz. Platz. Bleib.“ können unsere Gäste bei uns in kleiner Runde anstoßen und den Abend genießen. So eine Gutscheinkarte ist da eine super Idee: Egal ob als Geschenk oder für das eigene Portemonnaie.“

Miro Bauhaus – Schmales Handtuch



Die Auswirkungen der Corona-Pandemie werden für uns alle noch lange spürbar sein. Deshalb müssen wir es schaffen, die Leute wieder in die Innenstadt zu holen.“

Stephanie Möllering – Die Möllering

L&T



SCHÄFFER



Wie funktioniert StattGeld?

Unsere Leistungen

Drei häufig gestellte Fragen:

Gibt es einen Mindest- und Maximalbetrag, mit dem die Karte aufgeladen werden kann?

Mindestbetrag: 5,- €
Maximalbetrag: 250,- €

Wird die Gutscheinkarte nachhaltig produziert?

Ja, der Gutschein wird aus recyceltem PVC hergestellt.

Ist die Gutscheinkarte mehrfach aufladbar?

Nein, die Karte ist einmalig aufladbar und wird danach entsorgt.

Selbstverständlich sorgen wir mit umfangreichen Werbemaßnahmen für eine Bekanntmachung des Stadtgutscheins.

Disagio: 3% pro Einlösebeitrag

Systemeinführung (einmalig): 100 €

Detaillierte Informationen zu der Abrechnung mit Ihrem Netzbetreiber bzw. zu möglichen Leih-Terminals erhalten Sie auf Anfrage.



StattGehalt
Idee und Vorteile

Idee und Vorteile



Alle Angaben ohne Gewähr. Die Informationen stellen keine Rechts- oder Steuerberatung dar.

Bis zu 50,00 € monatlich, regelmäßig als (sozialversicherungsfrei) möglich z.B. im Ideenmanagement, Weihnachtsgeld, Motivation

Außerdem Leistungen zu besonderen persönlichen Anlass, z.B. Geburtstag, Mitarbeiterjubiläum, Geburt eines Kindes etc. möglich

Mit Veröffentlichung der Urteile des Bundesfinanzhofs (BFH) zu Gutscheinen im Bundessteuerblatt können Sie Ihren Mitarbeitern Sachlohn in Form von Gutscheinen steuer- und sozialabgabenfrei gewähren.



Vorteile für Arbeitnehmer

Beträge sind steuerfrei

Mehr Kaufkraft für das tägliche Leben.

Direkt einlösbar

Ohne Umwege bei allen Akzeptanzstellen einlösbar.

Vielseitig

Profitieren Sie von dem umfangreichen Angebot im Stadtgebiet Osnabrück.

Ansparbar

Guthaben ist 36 Monate ansparbar. Größere Investitionen sind möglich.

Online abfragbar

Jederzeit und überall das Guthaben abfragen.

Einlösen der StadtGehalt-Karte

- **An über 50 verschiedenen Annahmestellen in Osnabrück.**
- **Bezahlung über EC-Terminal.**
- **Für Kunden keine Gebühr.**
- **Flexibel in Teilbeträgen einlösbar.**

Vorteile für Arbeitgeber

Steuerfrei

Bis zu 50 € monatlich als Sachbezug steuer- und sozialabgabenfrei.

Wiederaufladbar

Monatlich und bis zu 12x pro Jahr wiederaufladbar. Online automatisiert.

Employer Branding

Individuelle Gestaltung mit Ihrem Logo zur Stärkung der Arbeitgebermarke.

Geringer Verwaltungsaufwand

Sammeln von Belegen, wie z. B. bei Tankgutscheinen etc. entfällt.

Überwachung des Zuflusszeitpunkts

Sie bestimmen, wann die Karten Ihrer Mitarbeiter aufgeladen werden.

Aufladen der StadtGehalt-Karte

- **Excel-Datei wird monatlich über Schnittstelle an AVS übertragen.**
- **Keine personenbezogenen Daten.**
- **Aufladebetrag wird direkt per Lastschrift auf ein Treuhandkonto eingezogen.**
- **Betrag kann bis zu 3 Jahre angespart werden.**

Individualisierung der StadtGehalt-Karte

- Geschenkverpackungen im eigenen Corporate Design könnten z.B. Lösungen für Mitarbeiterjubiläum etc. sein.
- Auch hier sind verschiedene Sondereditionen oder Unternehmenslösungen auf Anfrage denkbar.



Kurz und knapp zusammengefasst

- Fachkräfte binden und entlohnen.
- Attraktives Lebensumfeld durch intakte Innenstadt.
- Zusatzleistung für Minijobber und Geringverdiener.
- Regelmäßige Belohnung statt einer Gehaltserhöhung für mehr netto vom brutto.
- Fachkräftemangel entgegen durch attraktives Arbeits- und Lebensumfeld.
- Attraktive Zusatzleistungen für die Stärkung der Arbeitgebermarke.
- Der monatliche Sachbezug schließt den anlassbezogenen Sachbezug (z.B. Geburtstag) nicht aus.
- Zeigen Sie Stärke für die Region in der Sie leben.

Kontakt

Marketing Osnabrück GmbH
Chiara Bünker
0541 – 323 3515
c.buenker@marketingosnabrueck.de

